

ucm cymru
CYNHADLEDD
CONFERENCE
nus wales

Cynhadledd LHDT+ UCM Cymru
Cynigion 2017

Os ydych angen y ddogfen hon mewn ffurf
arall cysylltwch ag UCM ar 0845 5210 262
neu e-bostiwch events@nus.org.uk

If you need this document in another
format contact NUS on 0845 5210 262
or email events@nus.org.uk





Gwybodaeth Allweddol

Diben y ddogfen hon

Mae'r ddogfen hon yn amlinellu trefn lawn yr holl gynigion a gyflwynwyd gan Aelodau Cyfansoddol i Gynhadledd LHDT+ UCM Cymru.

Cynnwys

Cynnig 1: Gadewch i ni gofio'r T!	3
Cynnig 2: Cefnogaeth i oroeswyr LHDT+ nawr!	4
Cynnig 3: Rydyn ni'n hoyw, ond does neb yn malio	5
Cynnig 4: Cyfreithlonwch waith rhyw nawr!	6
Cynnig 5: Mae gan bawb hawl i gael rhyw neu ymatal.....	7
Cynnig 6: Gwneud Salwch Anweledig yn Weledig	8
Cynnig 7: Sefyll y Gadarn gyda Chymuned LHDT+ Gogledd Iwerddon	9



Cynnig 1: Gadewch i ni gofio'r T!

Cyflwynwyd gan: Pwyllgor LHDT+ UCM Cymru

Cred y Gynhadledd:

1. Mae Cynhadledd Draws UCM y DU 2017 wedi ethol ei swyddog Traws llawn-amser cyntaf.
2. Diolch i waith ardderchog llawer o ymgyrchwyr LHDT+ mae'r gymuned LHD+ wedi gwneud cynnydd aruthrol mewn sicrhau cydraddoldeb a rhyddhad i bobl LHD+.
3. Serch hynny, ni ellir dweud yr un peth am y gymuned draws, sy'n dal i fod ar gyrion cymdeithas, gan wynebu camwahaniaethu a rhagfarn o ran cydnabyddiaeth gyfreithiol, priodas gyfartal, gofal iechyd a hawliau cyfartal, er enghraifft.

Cred y Gynhadledd ymhellach:

1. Cymru ar hyn o bryd yw'r unig un o bedair gwlad y Deyrnas Unedig sydd heb Glinig Hunaniaeth Ryweddol. I lawer o bobl draws, nid yw'n bosib teithio i Lundain - naill ai oherwydd cyflwr iechyd neu anawsterau ariannol.
2. Yn ôl astudiaeth yn 2012 ar ran y GIG, amcangyfrifir bod dros 31,300 o bobl draws yng Nghymru, eto mae yna broblemau sylweddol sydd heb gael eu datrys, megis gofal iechyd, hawliau cyfreithiol a materion addysgol.
3. Mae'r diffyg swyddogion Traws yn Undebau Myfyrwyr Cymru'n golygu nad oes fawr ddim yn cael ei wneud i wella cyflwr presennol Cymru i fyfyrwyr traws.
4. Mae llawer o faterion yng Nghymru sydd angen eu datrys gan Swyddog Traws UCM Cymru - megis ychwanegu clinig rhywedd, cynnwys termau rhywedd-niwtral yn yr iaith Gymraeg a'r system addysg, yn ogystal ag annog lleoliadau i fuddsoddi mewn cyfleusterau rhywedd-niwtral.

Penderfyna'r Gynhadledd:

1. Dylid cynnig cefnogaeth i Ymgyrch Ryddhad hunan-reolus Traws yn UCM Cymru.
2. Dylid annog Swyddogion LHDT+ UCM Cymru ac Ymgyrch LHDT+ UCM Cymru i ymgyrchu'n weithredol DROS Swyddog Traws ar gyfer UCM Cymru, a phasio hynny yng Nghynhadledd Genedlaethol UCM Cymru 2018.
3. Dylid creu rôl Swyddog Traws gwirfoddol yn UCM Cymru, fydd yn eistedd ar y PGCC, a hefyd:
 - a. Creu ymgyrch ryddhad Traws UCM Cymru ar wahân i ymgyrch LHDT+ UCM Cymru.
 - b. Etholir Swyddog Traws UCM Cymru yng Nghynhadledd Draws UCM Cymru.
 - c. Bydd Swyddog Traws UCM Cymru'n eistedd ar Bwyllgor Traws UCM y DU.
 - d. Bydd gan Swyddog Traws UCM Cymru hawliau siarad a phleidleisio yng nghynhadledd Traws UCM y DU.
 - e. Rhaid i Gynhadledd Draws UCM Cymru hefyd ethol pwyllgor o wirfoddolwyr i ffurfio Pwyllgor Cenedlaethol Ymgyrch Draws UCM Cymru.
 - f. Caiff Swyddog Traws cyntaf UCM Cymru ei ethol yng Nghynhadledd Draws UCM Cymru yn 2018/19 yn barod i ymgymryd â'r rôl yng Ngorffennaf 2019.

Cynnig 2: Cefnogaeth i oroeswyr LHDT+ nawr!

Cyflwynwyd gan: Pwyllgor LHDT+ UCM Cymru

Cred y Gynhadledd:

1. Mae ymosodiadau rhywiol ar fenywod cwïar a thraws mor uchel â 61% o gymharu â 35% o'u cyfoedion heterorywiol.
2. Mae 40% o ddynion hoyw a 47% o ddynion deurywiol wedi dioddef gweithredoedd o drais rhywiol, o gymharu â 21% o'u cyfoedion heterorywiol.
3. Mae dros 50% o bobl draws wedi dioddef trais rhywiol ar ryw adeg o'u bywydau.

Cred y Gynhadledd ymhellach:

1. Oherwydd eu bod ofn i'w rhywioldeb gael ei ddatgelu i'w teuluoedd, y llysoedd neu'r heddlu, mae pobl LHDT+ yn llai tebygol o reportio eu profiad o ymosodiad rhywiol.
2. Ychydig iawn o ddeddfwriaeth sydd ar hyn o bryd i gefnogi goroeswyr LHDT+, gan fod i'r rhan fwyaf o ddeddfwriaeth ragdybiaeth heteronormyddol.

Penderfyna'r Gynhadledd:

1. Rhoi cymorth i fudiadau sy'n cynnig cefnogaeth i oroeswyr LHDT+ sy'n wynebu anawsterau ariannol ac sydd mewn peryg o gau. Darparu adnoddau ar gyfer staff cyngori UM a staff lles mewn prifysgolion ar oroeswyr LHDT+, gan gynnwys cyngor ar gyfeirio pobl at fudiadau perthnasol.
1. Darparu pecyn cymorth ar ystadegau ac adnoddau sydd ar gael i bob un o'r cymdeithasau.
2. Annog grwpiau LHDT+ i gynnig cefnogaeth i fyfyrwyr sy'n oroeswyr drwy drefnu mannau diogel / rhwydweithiau, a sicrhau bod rhwydweithiau o'r fath yn gynhwysol i LHDT+.
3. Gweithio gydag Ymgyrch Menywod UCM Cymru, ynghyd ag Ymgyrch LHDT+ UCM y DU, Ymgyrch LHDT+ UCM yr Alban ac Ymgyrch LHDT+ UCM-UMI ar fenter #StandByMe, a galw am ddirymu adroddiad Zellick, lloïo prifysgolion a cholegau am well systemau reportio, a chreu rhwydweithiau cymorth i oroeswyr sy'n gynhwysol i LHDT+.
- 4.

Cynnig 3: Rydyn ni'n hoyw, ond does neb yn malio

Cyflwynwyd gan: Pwyllgor LHDT+ UCM Cymru

Cred y Gynhadledd:

1. Mae adroddiad Dechrau Newydd yn dangos bod 9,338 o fyfyrwyr yn Lloegr, Cymru a Gogledd Iwerddon oedd yn cael eu cydnabod yn swyddogol gan y Cwmni Benthyciadau i Fyfyrwyr fel bod wedi 'dieithrio' yn 2013-14.
2. Mae asiantaethau gosod eiddo a landlordiaid yn aml yn gofyn am sicrwydd ariannol ar ffurf rhiant neu warcheidwad er mwyn i fyfyrwyr allu rhentu eiddo. Heb y gefnogaeth ariannol hon, rhaid i fyfyrwyr sydd wedi dieithrio'n aml dalu eu holl rent ar ddechrau'r denantiaeth neu ddod o hyd i lety sydd ddim angen sicrwydd ariannol o'r fath.
3. Mae myfyrwyr sydd wedi dieithrio'n fwy tebygol o ddioddef iechyd meddwl gwael ac maent yn fwy tebygol o adael eu cwrs cyn gorffen eu hastudiaethau o gymharu â'u cyfoedion sydd ddim wedi dieithrio.
4. Mae astudiaethau wedi dangos bod myfyrwyr LHDT+ a CLIE yn fwy tebygol o fod wedi dieithrio.

Cred y Gynhadledd ymhellach:

1. Nid yw'r trefniadau sydd gan brifysgolion a cholegau ar hyn o bryd yn rhoi ystyriaeth i ddieithrio, ac o'r herwydd nid ydynt yn casglu gwybodaeth am fyfyrwyr sydd wedi dieithrio.
2. Mae myfyrwyr sydd wedi dieithrio'n aml yn ei chael yn anodd canfod a/neu fforddio llety sy'n caniatáu iddynt aros y tu allan i amser tymor, sy'n golygu eu bod nhw'n aml yn gorfod cysgu ar sofffa ffrindiau, ac mae peryg y bydd rhai'n ddigartref dros fisoedd yr haf.
3. Ychydig iawn o gymorth ariannol sydd ar gael i fyfyrwyr mewn Addysg Bellach sydd wedi dieithrio, felly rhaid iddynt yn aml ganfod gwaith, weithiau llawn-amser, er mwyn cynnal eu hunain a pharhau â'u hastudiaethau a chwblhau eu cwrs.

Penderfyna'r Gynhadledd:

1. Dylid llobio prifysgolion a cholegau i gynnig y canlynol: cymorth ariannol a bwrsariaethau, cynlluniau sicrwydd rhent, gwasanaethu cymorth i fyfyrwyr yn benodol ar gyfer myfyrwyr cyfredol a myfyrwyr y dyfodol. Hefyd hyfforddiant priodol ar gyfer aelodau staff er mwyn iddynt allu cynnig cymorth i fyfyrwyr sydd wedi dieithrio.
2. Llobio prifysgolion a cholegau i ddarparu llety rhatach neu am ddim dros fisoedd yr haf ar gyfer myfyrwyr sydd wedi dieithrio.
3. Llobio UCAS ar gael ystyriaethau arbennig ar gyfer ymgeiswyr sy'n fyfyrwyr wedi dieithrio.
4. Cynorthwyo Undebau Myfyrwyr i greu rhwydweithiau cefnogaeth ar gyfer myfyrwyr sydd wedi dieithrio.
5. Gweithio gydag Ymgyrch Menywod UCM Cymru, Ymgyrch Myfyrwyr Croenddu UCM Cymru, Ymgyrch Myfyrwyr ag Anableddau UCM Cymru, Ymgyrch Iaith Gymraeg UCM Cymru, Swyddogion Etholedig Llawn-amser UCM Cymru, a Swyddogion perthnasol UCM y DU, megis yr Is-lywydd AB, i wella'r gefnogaeth sydd ar gael i fyfyrwyr sydd wedi dieithrio.
6. Llobio prifysgolion a cholegau i gynnwys dieithrio yn eu cytundebau mynediad.
7. Llobio Cyllid Myfyrwyr Cymru i gynnal mwy o hyfforddiant er mwyn rhoi arweiniad cywir ar y broses o ymdrin â myfyrwyr sydd wedi dieithrio.
8. Gweithio gyda *Stand Alone* a mudiadau eraill ar ganfod ffyrdd o roi cymorth a gwella bywydau myfyrwyr sydd wedi dieithrio.

Cynnig 4: Cyfreithlonwch waith rhyw nawr!

Cyflwynwyd gan: Pwyllgor LHDT+ UCM Cymru

Cred y Gynhadledd:

1. Mae gwaith rhyw yn cyfeirio at (ond nid yw'n gyfyngedig i) hebrwng, dawnsio côl, dawnsio polyn, pornograffi, gwe-gamera, modelu i oedolion, rhyw dros y ffôn, a gwerthu rhyw (boed ar y stryd neu oddi ar y stryd).
2. Mae'r gyfundrefn gyfredol o lymder a thoriadau mewn gwasanaethau cymorth wedi effeithio'n anghyfartal ar bobl LHDT+ a gwasanaethau pobl LHDT+, yn arbennig menywod LHDT a thraws.
3. Er nad yw gwaith rhyw yn anghyfreithlon yn y DU, gellir arestio gweithwyr rhyw sy'n gweithio ar y stryd am gymell neu ymddygiad gwrth-gymdeithasol, a gall gweithwyr rhyw sy'n gweithio gyda'i gilydd mewn adeilad, er mwyn eu diogelwch, wynebu cyhuddiad o gadw puteindy.
4. Gwaith yw gwaith rhyw. Gwaith rhyw yw cyfnewid arian am lafur, fel unrhyw swydd arall.
5. Gyda'r cynnydd mewn costau byw a ffioedd dysgu, ynghyd â thoriadau mewn budd-daliadau ar gyfer pobl anabl, mae'n ddigion tebygol bod rhai myfyrwyr LHDT+ yn gwneud gwaith rhyw ochr-yn-ochr â'u hastudiaethau, er mwyn cael dau ben llinyn ynghyd.
6. Mae'r stigma yn erbyn gwaith rhyw yn golygu bod gweithiwr rhyw yn llai tebygol o geisio cymorth pan fyddant ei angen.
7. Beth bynnag fo'r rhesymau dros wneud gwaith rhyw, mae gweithwyr rhyw o bob cefndir yn haeddu cael eu hawliau wedi'u hamddiffyn, a gallu gwneud eu swydd yn ddiogel.

Cred y Gynhadledd ymhellach:

1. Mae gan UCM Cymru hanes balch o wneud safiad dros gyfiawnder cymdeithasol a thros hawliau gweithwyr ledled y byd i wneud eu swyddi'n ddiogel, ac ymuno ag undeb beth bynnag fo'u statws fel myfyrwyr.
2. Mae'r camau tuag at ddeddfwriaeth fyddai'n gwneud prynu rhyw yn drosedd (a chyflwyno'r hyn a elwir y Model Nordaidd o buteindra) yn aml yn cael eu harwain gan ffundamentalwyr yr adain dde, sy'n gwrthwynebu dewis dynes a hawliau LHDT+, yn gweithio gyda ffeministiaid radicalaidd.
3. Mae gwneud gwaith rhyw yn drosedd yn gosod gweithwyr rhyw, yn arbennig y rheiny sy'n gweithio ar y stryd, mewn peryg. Mae'n amhosib gwneud agwedd o waith rhywun yn drosedd heb i hynny gael effaith negyddol ar yr unigolyn.

Penderfyna'r Gynhadledd:

1. Dylid cyfreithloni gwaith rhyw.
2. Dylid cynnig cefnogaeth i fudiadau dan arweiniad gweithwyr, megis Cydgymuned Puteiniaid Lloegr, Prifysgol Agored Gweithwyr Rhyw, ac Ymchwil i Waith Rhyw Cymru, sy'n gweithio i wella gweithwyr rhyw ledled y DU.
3. Dylai Swyddogion LHDT+ UCM Cymru ymgychu dros ymwybyddiaeth a chyfreithloni gwaith rhyw ar draws campysau.

Cynnig 5: Mae gan bawb hawl i gael rhyw neu ymatal

Cyflwynwyd gan: Pwyllgor LHDT+ UCM Cymru

Cred y Gynhadledd:

1. Mae addysg rhyw mewn ysgolion (lle mae'n digwydd) yn gorfodi syniadaeth heteronormyddol, ac yn cadarnhau barn cymdeithas ynglŷn â rhywedd a hunaniaeth rywiol.
2. Ar hyn o bryd, nid yw addysg rhyw yn cyfeirio at berthnasoedd ac nid yw'n trafod pwysigrwydd cydsyniad.
3. Mae cydsyniad yn effeithio ar bawb, beth bynnag fo'ch hunaniaeth rywiol a/neu ryweddol.
4. Caiff profiadau a materion sy'n bwysig i bobl LHDT+ eu dileu o addysg rhyw, ac ni roddir ystyriaeth i amrywiaeth cefndiroedd myfyrwyr a staff o fewn eu sefydliadau.
5. Mae gweithgareddau rhywiol yn effeithio ar bawb mewn gwahanol ffyrdd, beth bynnag fo'ch hunaniaeth rywiol a/neu ryweddol.
6. Dylai addysg rhyw fod yn gynhwysol a chynrychioli corff y myfyrwyr yn ei gyfanrwydd. Dylid darparu pobl â'r wybodaeth angenrheidiol i gael rhyw diogel ac iach, os ydynt mewn perthynas neu beidio.

Cred y Gynhadledd ymhellach:

1. Mae'r system sydd mewn lle ar hyn o bryd yn annigonol ac mae'n methu'r myfyrwyr hynny sy'n diffinio fel LHDT+.
2. Mae'r Cwricwlwm er Rhagoriaeth yn caniatáu i ysgolion anwybyddu materion LHDT+, ac os cyfeirir ato o gwbl, mae'n anwybyddu hunaniaeth anrhywiol ac anrhamantaidd yn llwyr.
3. Mae angen i UCM Cymru fynd yn ôl at waith ar 'Ryddhau'r Cwricwlwm'.

Penderfyna'r Gynhadledd:

1. Dylid mandadu'r Ymgyrch LHDT i weithio gydag Ymgyrch y Menywod a Swyddogion Llawn-amser UCM Cymru ar y gwaith maen nhw'n ei wneud ar Addysg Rhyw a Pherthnasoedd.
2. Dylid mandadu'r Ymgyrch LHDT+ i weithio gydag Ymgyrch y Menywod, yn ogystal â'r Llywydd a'r Dirprwy Lywydd i lobïo Llywodraeth Cymru i gyflwyno deddfwriaeth ynglŷn ag Addysg Rhyw a Pherthnasoedd (ARhPh).
3. Dylid gweithio i sicrhau bod pob hunaniaeth o fewn LHDT+ yn cael ei thrafod, gan gynnwys hunaniaethau anrhywiol ac anrhamantaidd, o fewn addysg rhyw a pherthnasoedd, a chroestoriadau eraill mewn ARhPh.
4. Sicrhau pwyslais cryf ar gydsyniad gorfodol, beth bynnag fo'r amgylchiadau.
5. Helpu i greu adnoddau ar gyfer Cymdeithasau/Undebau Myfyrwyr i redeg ymgyrchoedd yn lleol a rhoi cymorth i grwpiau LHDT+ sydd am weithio ar yr ymgyrch hon.

Cynnig 6: Gwneud Salwch Anweledig yn Weledig

Cyflwynwyd gan: Undeb Myfyrwyr Prifysgol Abertawe

Cred y Gynhadledd:

1. Mae ymchwil a gynhaliwyd gan Stonewall, GMFA a GIRES wedi canfod bod unigolion LHDT+ yn fwy tebygol o gael problemau iechyd.
2. Mae salwch anweledig (megis *fibromyalgia*, cyflwr blinder parhaus, *Raynaud's*, clefyd siwgr a.y.b.) yn gosod unigolion mewn mwy o risg o broblemau iechyd meddwl. Yn aml, gall unigolion sy'n dioddef y math yma o salwch gael eu camddeall, neu fod rhy ychydig o ystyriaeth yn cael ei roi i'w effeithiau corfforol a meddyliol.
3. Mae unigolion LHDT+ yn wynebu mwy o risg o broblemau iechyd meddwl yn arbennig.

Cred y Gynhadledd ymhellach:

1. Mae pobl LHDT+ sydd â salwch anweledig yn wynebu heriau penodol wrth geisio cymorth a chynghor. Gall y rhain gynnwys:
 - a. Peidio cael eich cymryd o ddifrif gan broffesiynwyr meddygol o ganlyniad i gamwahanïaethu. Gall hyn fod yn allweddol, gan ei bod yn aml yn fwy anodd cael diagnosis am salwch anweledig o gymharu â mathau eraill o salwch.
 - b. Gwahaniaethu rhwng symptomau iechyd meddwl cyffredin a symptomau salwch anweledig.
 - c. Mae canfyddiadau o gamwahanïaethu ar sail bod yn LHDT+ wedi cael ei gysylltu â datblygu problem iechyd meddwl. Ynghyd â hyn, mae'r camwahanïaethu yma wedi cael ei gysylltu ag osgoi defnyddio gwasanaethau iechyd.
2. Mae ymwybyddiaeth o salwch anweledig yn agwedd o ymgyrchu dros ymwybyddiaeth iechyd na chaiff ei chynrychioli'n gyfartal.

Penderfyna'r Gynhadledd:

1. Dylid helpu UMau i ddatblygu ymgyrchoedd sy'n targedu ymwybyddiaeth o salwch anweledig.
2. Dylid annog prifysgolion a cholegau i ddarparu addysg a chymorth i'r rheiny sydd â salwch anweledig, gan gynnwys:
 - a. Gwybodaeth ynglŷn â chanfod salwch anweledig, cael diagnosis, a mynd i'r afael â'r salwch.
 - b. Cymorth academiaidd ac ariannol ar gyfer y rheiny sydd â salwch anweledig mewn prifysgolion a cholegau nad ydynt yn darparu hynny ar hyn o bryd.
 - c. Darparu, naill ai'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol, gwasanaethau sydd o gymorth i unigolion sydd â salwch anweledig.
 - d. Cymorth penodol ar gyfer myfyrwyr LHDT+, a gwybodaeth am sut i ddarparu hyn a hysbysu unigolion sy'n perthyn i gymdeithasau LHDT+.

Cynnig 7: Sefyll y Gadarn gyda Chymuned LHDT+ Gogledd Iwerddon

Cyflwynwyd gan: Pwyllgor LHDT+ UCM Cymru

Cred y Gynhadledd:

1. Mae'r gwledydd (Cymru, Gogledd Iwerddon a'r Alban) yn cael amser eithriadol o anodd o fewn UCM, ac yn aml rydym yn cael ein trin fel pe baem ni ddim y gyfartal â Lloegr. Mae'r gwledydd yn aml yn cael eu hanghofio, ac maent yn brin o unrhyw gymorth gwirioneddol gan yr ymgyrch genedlaethol, yn arbennig yr ymgyrchoedd rhyddhad cenedlaethol.
2. Mae cymuned LHDT+ Gogledd Iwerddon heb lawer o'r darpariaethau a'r hawliau sydd gan bobl LHDT+ ym Mhrydain, megis cydraddoldeb o ran priodi.
3. Mae'r DUP yn dal i fod â mwyafrif yng Nghynulliad Gogledd Iwerddon. Mae gan y blaid hanes a mandad o wrthwynebu hawliau LHDT, ac maent wastad wedi ceisio pasio deddfau sy'n niweidiol i'r gymuned LHDT+ yng Ngogledd Iwerddon.

Cred y Gynhadledd ymhellach:

1. Er gwaethaf y ffaith bod ganddynt y gyfran fwyaf yn y Cynulliad, nid oes gan y DUP y nifer angenrheidiol o Aelodau Cynulliad Deddfwriaethol i ddefnyddio'r Ddeiseb Bryder. Felly mae nawr yn amser pwysig iawn i ddechrau ymgyrchu, oherwydd ni allant bellach rwystro unrhyw bleidlais gydag aelodau o'u plaid nhw'n unig.
2. Ar hyn o bryd, nid yw Swyddog LHDT+ UCM-UMI yn derbyn unrhyw gyllid ar gyfer rhedeg ymgyrchoedd gan UCM nac UMI.
3. Dro ar ôl tro, bu diffyg presenoldeb gan brifysgolion a cholegau Gogledd Iwerddon yng nghynhadledd LHDT+ UCM y DU.

Penderfyna'r Gynhadledd:

1. Dylai Ymgyrch LHDT+ UCM Cymru gynnig cymorth i Ymgyrch LHDT+ UCM-UMI ar ffurf cefnogaeth a chyllid ar gyfer ymgyrchoedd, lle bo hynny'n bosib, ar ddisgresiwn Swyddogion LHDT+ UCM Cymru.
2. Dylid cynnig cefnogaeth i Swyddog LHDT+ UCM-UMI fel swyddog un o'n cyd-wleydd a rhan o Bwyllgor LHDT+ UCM y DU.



Undeb Cenedlaethol y Myfyrwyr

2il Lawr, Adeiladau Cambrian
Sgwâr Mount Stuart
Caerdydd CF10 5FL

t 0292 0435 390

www.nusconnect.org.uk

Am ymholiadau cyffredinol ynglŷn â'r
digwyddiad cysylltwch ag:

e events@nus.org.uk

Am gynnwys y gynhadledd, trefniannau
democrataidd ac ymholiadau etholiadol
cysylltwch ag:

e conference@nus-wales.org.uk



National Union of Students Wales

Second Floor, Cambrian Buildings
Mount Stuart Square
Cardiff CF10 5FL

t 0292 0435 390

www.nusconnect.org.uk

For general event enquiries contact:

e events@nus.org.uk

For content of the conference, democratic
procedures and elections enquiries contact:

e conference@nus-wales.org.uk

ucm *cymru*
undeb cenedlaethol y myfyrwyr

nus *wales*
national union of students

